



het Rijksarchief werft aan

1 historicus - wetenschappelijk medewerker (m/v/x) voor het BRAIN-project HOTSPOTS

(Social Hotspots. High Courts of Justice files, sources for Low Countries history)

CONTEXT

Het Algemeen Rijksarchief en Rijksarchief in de Provinciën is een federale wetenschappelijke instelling die deel uitmaakt van de Federale Programmatorische Overheidsdienst (POD) Wetenschapsbeleid. De instelling bestaat uit het Algemeen Rijksarchief te Brussel, 18 vestigingen van het Rijksarchief verspreid over het hele land en het Studie- en Documentatiecentrum Oorlog en Hedendaagse Maatschappij (SOMA) te Brussel.

Het Rijksarchief verwerft en bewaart (na selectie) archieven van minstens 30 jaar oud, afkomstig van onder meer van hoven en rechtbanken, openbare besturen en notarissen, alsook van de private sector en particulieren (bedrijven, politici, verenigingen en genootschappen, invloedrijke families, enz.).

De valorisatie van deze archieven is een van de hoofdopdrachten van de instelling. Het Rijksarchief stelt niet alleen in zijn 19 studiezalen, maar ook on line een uitgebreide onderzoeksomgeving ter beschikking van een ruim en gevarieerd publiek.

BESCHRIJVING VAN DE TE BEGEVEN FUNCTIE

Als wetenschappelijk personeelslid van het Rijksarchief word je verantwoordelijk voor de inventarisatie en de valorisatie van de reeks "*Raad van Brabant. Procesdossiers: processen van de procureurs-generaal*".

Het project HOTSPOTS (*Social Hotspots. High Courts of Justice files, sources for Low Countries history*) is een project van het BRAIN-programma van de federale overheid. Het Rijksarchief treedt op als coordinator. Onze partners zijn de onderzoeksgroep CHDJ (Centre d'histoire du droit et de la justice) aan de UCL (Prof. dr. Xavier Rousseaux) en de onderzoeksgroep HOST (Historical research into Urban Transformation Processes) aan de VUB (dr. Griet Vermeesch).

Onze partners van de VUB en de UCL recrutereren ook een *Bursaal geschiedenis (4 jaar voltijds)* - vacature in bijlage.

PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Rijksarchief Brussel, Luttrebruglaan, 74, 1190 Vorst.

PROFIEL

- Je bent houder van een diploma **van master/licentiaat in de geschiedenis** (minstens behaald met onderscheiding).
- Een diploma **archivistiek** en/of ervaring in de archiefsector strekt tot aanbeveling.
- Een goede kennis van **instellingen en documenttypes uit het Ancien Régime (17^{de}-18^{de} eeuw)**.
- Je hebt een uitstekende kennis van **Microsoft Office** (Word, Excel en Access).
- Goede passieve kennis van het **Frans**.
- Je kan georganiseerd en zelfstandig werken.
- Je bent resultaatgericht en je houdt je aan de doelstellingen en termijnen die door de promotoren zijn vooropgesteld.

WERKVOORWAARDEN

- Een voltijds (38 uur per week) contract van bepaalde duur voor 2 jaar (*met mogelijk verlenging*).
- Gewenste datum van indiensttreding: **1 oktober 2017**.
- Glijdend uurrooster.
- Loonschaal SW10 (21.880,00 – 33.895,00 € niet-geïndexeerd brutoloon, een netto salaris vanaf ca. 1950 €) OF SW11 (25.880,00 € – 41.351,00 € niet-geïndexeerd brutoloon, een nettosalaris vanaf ca. 2150 €). Om toegelaten te worden tot de schaal van SW11, moet u minstens twee jaar wetenschappelijke ervaring kunnen voorleggen of een andere professionele activiteit die relevant wordt geacht voor deze functie.

Voordelen:

- Gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer en/of fietsvergoeding
- Mogelijkheid tot recuperatie van overuren
- Minimum 26 vakantiedagen per jaar
- Bijkomende voordelen, zie : www.fedplus.be

SELECTIEPROCEDURE

Om in aanmerking te komen dienen de kandidaten hun dossier (PDF) **VOOR 20 augustus 2017** per email te hebben overgemaakt aan pers@arch.be (met de referentie : kandidatuur HOTSPOTS/).

De kandidaten die op basis van hun cv werden geselecteerd zullen uitgenodigd worden voor een mondelinge proef : deze bestaat uit een 20 minuten durend interview met de leden van de jury op **maandag 4 september 2017** in het Algemeen Rijksarchief (1000 Brussel). Tijdens het interview komen onder meer de inhoud van het cv en verschillende aspecten van het project aan bod. Om te slagen dient de kandidaat 12 op 20 punten te behalen. Het resultaat van de selectie blijft één jaar geldig.

Voor bijkomende informatie over het project en de te begeven functie kan u contact opnemen met Prof. dr. Sébastien DUBOIS, operationeel directeur Onderzoek (sebastien.dubois@arch.be).